

河北省现代化钢铁产业人才需求目录



河北省人力资源和社会保障厅

2026年1月

河北省现代化钢铁产业人才需求目录

序号	分类	职业岗位	职业代码	学历	专业	任职能力要求	月薪区间(元)	急需紧缺程度
1	专业技术	自动控制工程技术人员 S	2-02-07-07	本科及以上	自动化、机械设计制造及其自动化、电气工程及其自动化	<ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉炼钢、轧钢生产流程，具备较强动手能力；参与新产品试制跟踪、组装调试等工作； 2. 熟悉炼钢、轧钢电气控制系统规划，具有电气成本预算能力和成本节约意识； 3. 熟悉非标机械设备，自动控制系统设计； 4. 从事自动化控制系统设计、调试、维护 	5000-35000	★★★★
2	专业技术	冶炼工程技术人员	2-02-05-01	本科及以上	冶金工程、材料科学与工程、金属材料工程	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具备3年以上冶炼工艺设计或优化经验，熟悉高炉、转炉、电炉等设备； 2. 掌握冶金热力学、动力学等专业知识，能进行工艺计算与模拟； 3. 具备现场工艺指导与问题解决能力； 4. 具备团队协作与技术培训能力； 5. 熟悉绿色冶炼与节能技术者优先 	5000-30000	★★★★
3	专业技术	智能制造工程技术人员	2-02-38-05	硕士及以上	智能制造工程、机械设计制造及其自动化、自动化	<ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉MES、ERP、物联网等智能制造系统，具备2年以上相关经验； 2. 掌握工业机器人、AGV等智能装备集成与应用； 3. 具备数据分析与工艺优化能力； 4. 具备跨领域协作与项目管理能力； 5. 熟悉工业互联网平台 	6000-10000	★★★★

序号	分类	职业岗位	职业代码	学历	专业	任职能力要求	月薪区间(元)	急需紧缺程度
4	专业技术	数据分析处理工程技术人员 S	2-02-30-09	本科及以上	数据科学与大数据技术、统计学、应用统计学	1. 熟练掌握 Python/R/SQL 等工具, 熟悉大数据平台; 2. 具备业务理解与数据可视化能力; 3. 具备跨部门沟通与项目推动能力; 4. 有钢铁行业数据分析经验者优先	5000-18000	★★★
5	专业技术	大数据工程技术人员 S	2-02-38-03	硕士及以上	计算机科学与技术、数据科学与大数据技术、软件工程	1. 熟悉 Linux 系统、熟悉大数据技术生态圈、熟悉 SQL 数据库系统使用; 2. 熟练掌握 Python /Java/Scala 中的一种或多种编程语言; 3. 具备良好的数据分析和挖掘能力, 能够运用机器学习、深度学习等技术进行复杂数据分析; 4. 熟悉制造业或互联网行业的数据架构, 对数据仓库建设理论、数据质量、元数据管理、ETL 过程、数据安全等有深刻理解, 并有实践经验; 5. 具有较强的工作责任心, 良好的沟通和协调能力, 严谨、细致、踏实的工作作风和积极主动的工作态度	10000-30000	★★★
6	专业技术	信息系统运行维护工程技术人员 S	2-02-10-08	大专及以上	信息管理与信息系统、计算机科学与技术、软件工程	1. 熟悉 Windows/Linux 系统; 2. 掌握网络、数据库、服务器等基础设施维护技能; 3. 具备故障诊断与应急处理能力; 4. 具备文档编写与用户支持能力; 5. 熟悉网络安全与数据备份策略者优先	4000-6000	★★★

序号	分类	职业岗位	职业代码	学历	专业	任职能力要求	月薪区间(元)	急需紧缺程度
7	专业技术	质量管理工程技术人员	2-02-29-03	大专及以上	质量管理工程、工业工程、机械工程	<ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉 ISO9001、IATF16949 等质量管理体系, 具备 3 年以上质量管理工作经验; 2. 掌握 SPC、FMEA、8D 等质量工具; 3. 具备质量问题分析与改进推动能力; 4. 具备团队协作与培训能力 	4000-6000	★★★
8	专业技术	轧制工程技术人员	2-02-05-02	本科及以上	金属材料工程、材料成型及控制工程、冶金工程	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具备 3 年以上轧制工艺设计或优化经验, 熟悉热轧、冷轧设备; 2. 掌握材料成形理论、轧制工艺计算与模拟方法; 3. 具备现场工艺指导与问题解决能力; 4. 具备质量分析与改进推动能力 	8000-25000	★★★
9	专业技术	市场营销专业人员	2-06-07-02	大专及以上	市场营销、工商管理、国际经济与贸易	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具备钢铁或工业品营销经验; 2. 掌握市场调研、客户分析、营销策划方法; 3. 具备商务谈判与合同管理能力; 4. 具备团队协作与渠道管理能力; 5. 熟悉国际贸易规则者优先 	5000-25000	★★★
10	专业技术	设备工程技术人员	2-02-07-04	大专及以上	工程管理、机械设计制造及其自动化、电气工程及其自动化	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具备 3 年以上设备管理或维修经验, 熟悉钢铁生产设备; 2. 掌握设备故障诊断、预防性维护与备件管理方法; 3. 具备设备改造与节能优化能力; 4. 具备团队协作与培训能力; 5. 熟悉设备自动化与智能化改造者优先 	7000-18000	★★★

河北省人力资源和社会保障厅

HEBEI PROVINCIAL DEPARTMENT OF HUMAN RESOURCES AND SOCIAL SECURITY

序号	分类	职业岗位	职业代码	学历	专业	任职能力要求	月薪区间(元)	急需紧缺程度
11	专业技术	机械制造工程技术人员	2-02-07-02	本科及以上	机械设计制造及其自动化、机械工程、材料成型及控制工程	<ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉 CAD/CAM 等工具； 2. 掌握材料力学、机械原理、工艺规划方法； 3. 具备设备调试与故障诊断能力； 4. 具备跨部门协作与项目管理能力； 5. 具备 3 年以上机械设计或制造工艺经验优先 	8000-20000	★★★
12	专业技术	金属材料工程技术人员	2-02-05-04	本科及以上	金属材料工程、材料科学与工程、冶金工程	<ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉金相分析、热处理工艺； 2. 掌握材料性能测试与评价方法； 3. 具备工艺优化与问题解决能力； 4. 具备团队协作与报告撰写能力； 5. 熟悉新材料开发与标准制定，具有金属材料研发或工艺经验者优先 	7000-20000	★★★
13	专业技术	环境监测工程技术人员 L	2-02-27-01	本科及以上	环境工程、环境科学与工程、化学工程与工艺	<ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉监测设备与方法； 2. 掌握环保法规与标准，具备数据分析能力； 3. 具备现场采样与报告撰写能力； 4. 具备跨部门协作与合规管理能力； 5. 熟悉钢铁行业环保要求者优先 	7000-15000	★★★
14	专业技术	能源管理工程技术人员 L	2-02-30-06	高中及以上	能源服务工程、能源与动力工程、电气工程及其自动化	<ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉能源计量与分析，具备 3 年以上能源管理或节能改造经验； 2. 掌握能源审计、节能技术与项目管理方法； 3. 具备数据分析与报告编制能力； 4. 具备跨部门协作与政策对接能力 	3000-30000	★★★

序号	分类	职业岗位	职业代码	学历	专业	任职能力要求	月薪区间(元)	急需紧缺程度
15	专业技术	人工智能工程技术人员	2-02-38-01	硕士及以上	人工智能、计算机科学与技术、软件工程	1. 掌握机器学习、深度学习、计算机视觉等技术； 2. 具备数据处理与模型优化能力； 3. 具备跨领域协作与项目管理能力； 4. 熟悉工业 AI 应用场景者优先	7000-30000	★★★
16	专业技术	仪器仪表工程技术人员	2-02-07-03	本科及以上	测控技术与仪器、自动化、电气工程及其自动化	1. 掌握传感器、PLC、DCS 等系统集成方法； 2. 具备现场调试与故障排除能力； 3. 具备团队协作与文档编写能力； 4. 熟悉智能仪表与工业互联网者优先	8000-20000	★★★
17	专业技术	工业互联网工程技术人员	2-02-38-06	大专及以上	服务科学与工程、计算机科学与技术、软件工程	1. 掌握网络通信、数据采集、平台架构等技术； 2. 具备系统集成与运维能力； 3. 具备跨部门协作与项目管理能力； 4. 熟悉钢铁行业工业互联网应用者优先	8000-25000	★★★
18	专业技术	采矿工程技术人员	2-02-03-02	大专及以上	采矿工程、地质工程、资源勘查工程	1. 掌握采矿方法、岩土力学、安全规程等知识； 2. 具备现场指导与应急处理能力； 3. 具备团队协作与成本控制能力； 4. 熟悉数字化采矿技术者优先	8000-25000	★★★
19	专业技术	计算机软件工程技术人员	2-02-10-03	大专及以上	软件工程、计算机科学与技术、数据科学与大数据技术	1. 熟悉 Java/Python/C#等语言； 2. 掌握数据库设计、系统架构与测试方法； 3. 具备需求分析与项目管理能力； 4. 熟悉工业软件开发者优先	10000-20000	★★★

河北省人力资源和社会保障厅

HEBEI PROVINCIAL DEPARTMENT OF HUMAN RESOURCES AND SOCIAL SECURITY

序号	分类	职业岗位	职业代码	学历	专业	任职能力要求	月薪区间(元)	急需紧缺程度
20	专业技术	焦化工程技术人员	2-02-05-03	大专及以上	冶金工程、化学工程与工艺、能源与动力工程	1. 掌握焦炉操作、煤气净化、环保治理等技术； 2. 具备现场指导与问题解决能力； 3. 具备团队协作与安全管控能力； 4. 熟悉焦化节能与资源化利用者优先	8000-25000	★★
21	专业技术	会计专业人员	2-06-03-00	本科及以上	会计学、财务管理、审计学	1. 掌握会计准则、税务法规与财务软件； 2. 具备成本分析与预算控制能力； 3. 具备团队协作与报告编制能力； 4. 具备3年以上财务经验者优先	5000-15000	★★
22	专业技术	材料成型与改性工程技术人员	2-02-07-08	大专及以上	材料成型及控制工程、金属材料工程、材料科学与工程	1. 掌握冲压、锻造、注塑等成形技术与改性方法； 2. 具备工艺模拟与实验设计能力； 3. 具备团队协作与问题解决能力； 4. 熟悉新材料成形工艺者优先	10000-15000	★★
23	专业技术	技术经理人	2-06-07-16	本科及以上	管理科学、冶金工程、工商管理	1. 掌握知识产权管理、技术评估与商业模式设计； 2. 具备市场洞察与资源整合能力； 3. 具备团队协作与谈判沟通能力； 4. 熟悉钢铁行业技术创新体系者优先	10000-15000	★★
24	专业技术	人力资源管理专业人员	2-06-08-01	本科及以上	人力资源管理、工商管理、管理科学	1. 掌握招聘、培训、绩效、薪酬等人力资源工具； 2. 具备团队建设与员工关系处理能力； 3. 具备数据分析与制度优化能力者优先	6000-18000	★★

序号	分类	职业岗位	职业代码	学历	专业	任职能力要求	月薪区间(元)	急需紧缺程度
25	专业技术	安全生产管理工程技术人员	2-02-28-03	本科及以上	安全工程、应急技术与管理、管理科学	1. 掌握风险评估、应急预案与安全培训方法； 2. 具备现场检查与事故调查能力； 3. 具备团队协作与安全文化建设能力； 4. 具备安全管理工作经验，熟悉安全生产法规者优先	8000-18000	★★
26	专业技术	选矿与矿物加工工程技术人员	2-02-03-04	大专及以上	矿物加工工程、采矿工程、地质工程	1. 掌握破碎、磨矿、分选、脱水等工艺技术； 2. 具备现场指导与工艺优化能力； 3. 具备团队协作与成本控制能力	7000-25000	★★
27	专业技术	冶金热能工程技术人员 L	2-02-05-07	本科及以上	冶金工程、能源与动力工程、热能与动力工程	1. 掌握热工计算、余热利用、能源系统优化方法； 2. 具备现场调试与项目管理能力； 3. 具备团队协作与报告撰写能力； 4. 具备3年以上热能工程或节能改造经验者优先	7000-16000	★★
28	专业技术	计算机硬件工程技术人员	2-02-10-02	大专及以上	计算机科学与技术、电子信息工程、通信工程	1. 具备硬件设计、测试或维护经验； 2. 掌握电路设计、嵌入式系统、硬件调试方法； 3. 具备故障诊断与优化设计能力； 4. 具备团队协作与文档编写能力； 5. 熟悉工业控制硬件者优先	10000-20000	★★

序号	分类	职业岗位	职业代码	学历	专业	任职能力要求	月薪区间(元)	急需紧缺程度
29	专业技术	机器人工程技术人员 S	2-02-38-10	硕士及以上	机器人工程、自动化、机械电子工程	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具备工业机器人编程、调试与维护经验； 2. 掌握机器人控制系统、传感器集成与路径规划； 3. 具备现场故障诊断与系统优化能力； 4. 具备团队协作与培训能力； 5. 熟悉智能制造系统集成者优先 	5000-30000	★★
30	专业技术	总工程师		大专及以上	土木工程、工程管理、机械工程	<ol style="list-style-type: none"> 1. 掌握技术规划、研发管理、项目评审方法； 2. 具备团队领导与技术决策能力； 3. 具备跨部门协调与资源整合能力； 4. 熟悉钢铁全流程技术、行业技术发展趋势者优先 	6000-25000	★★
31	专业技术	化工生产工程技术人员	2-02-06-03	大专及以上	化学工程与工艺、应用化学、制药工程	<ol style="list-style-type: none"> 1. 掌握化工单元操作、流程优化与安全控制方法； 2. 具备现场指导与应急处理能力； 3. 具备团队协作与成本控制能力； 4. 熟悉钢铁副产物化工利用者优先 	4000-7000	★
32	专业技术	审计专业人员	2-06-04-00	本科及以上	审计学、会计学、财务管理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 掌握审计程序、内部控制与合规管理方法； 2. 具备数据分析与报告撰写能力； 3. 具备团队协作与沟通协调能力； 4. 熟悉钢铁行业审计特点者优先 	4000-10000	★

序号	分类	职业岗位	职业代码	学历	专业	任职能力要求	月薪区间(元)	急需紧缺程度
33	专业技术	地质测绘工程技术人员 L/S	2-02-02-09	本科及以上	测绘工程、地质工程、地理信息科学	1. 掌握测量仪器、地质建模、空间数据分析方法; 2. 具备现场作业与报告编制能力; 3. 具备团队协作与项目管理能力; 4. 熟悉矿山测绘与数字化技术者优先	10000-13000	★
34	专业技术	集成电路工程技术人员 S	2-02-38-09	大专及以上	集成电路设计与集成系统、微电子科学与工程、电子信息工程	1. 掌握 EDA 工具、电路仿真、工艺制程知识; 2. 熟悉工业控制芯片性能; 3. 具备 3 年以上 IC 设计、测试或封装经验者优先	5000-10000	★
35	专业技术	法律顾问(法务专员)	2-07-08-0	大专及以上	法学、知识产权、经济法	1. 掌握民法典、劳动法、知识产权法等法律法规; 2. 具备合同审查与风险防控能力; 3. 具备谈判协调与法律文书撰写能力; 4. 具备 3 年以上企业法务或律师事务所经验	4000-10000	★
36	专业技术	工程造价工程技术人员	2-02-30-10	大专及以上	工程造价、工程管理、土木工程	1. 掌握工程量清单、计价规范、造价软件; 2. 具备项目预算与结算审核能力; 3. 具备团队协作与沟通协调能力; 4. 熟悉钢铁建设项目造价特点者优先	3000-20000	★
37	专业技术	耐火材料工程技术人员	2-02-05-05	大专及以上	冶金工程、无机非金属材料工程、材料科学与工程	1. 掌握材料组成、性能测试与应用工艺; 2. 具备现场指导与问题解决能力; 3. 具备团队协作与成本控制能力; 4. 熟悉高温工业窑炉耐火材料者优先	2000-15000	★

河北省人力资源和社会保障厅

HEBEI PROVINCIAL DEPARTMENT OF HUMAN RESOURCES AND SOCIAL SECURITY

序号	分类	职业岗位	职业代码	学历	专业	任职能力要求	月薪区间(元)	急需紧缺程度
38	专业技术	价格专业人员	2-06-01-03	大专及以上	经济学、金融学、国际经济与贸易	1. 掌握成本分析、定价策略、市场动态监测方法； 2. 具备数据分析与报告撰写能力； 3. 具备团队协作与沟通协调能力； 4. 具备3年以上价格分析或市场调研经验	7000-10000	★
39	专业技术	铸管工程技术人员	2-02-05-08	本科及以上	冶金工程、材料成型及控制工程、金属材料工程	1. 掌握离心铸造、连续铸造、管材检测技术； 2. 具备现场指导与质量改进能力； 3. 具备团队协作与成本控制能力	6000-12000	★
40	专业技术	供水排水工程技术人员 L	2-02-18-04	本科及以上	给排水科学与工程、环境工程、土木工程	1. 掌握水处理工艺、管网设计、泵站运行技术； 2. 具备现场调试与故障排除能力； 3. 具备团队协作与项目管理能力； 4. 熟悉钢铁企业水系统者优先	6000-15000	★
41	专业技术	矿山环保复垦工程技术人员 L	2-02-03-05	大专及以上	环境生态工程、环境工程、采矿工程	1. 掌握生态修复、水土保持、环境监测技术； 2. 具备现场指导与项目管理能力； 3. 具备团队协作与报告编制能力； 4. 具备矿山环保或土地复垦经验者优先	6000-12000	★
42	专业技术	炭素材料工程技术人员	2-02-05-06	本科及以上	无机非金属材料工程、材料科学与工程、化学工程与工艺	1. 掌握炭素原料、成型、焙烧、石墨化技术； 2. 具备工艺优化与质量控制能力； 3. 具备团队协作与成本控制能力； 4. 熟悉高性能炭素材料开发者优先	6000-10000	★

序号	分类	职业岗位	职业代码	学历	专业	任职能力要求	月薪区间(元)	急需紧缺程度
43	专业技术	矿井建设工程技术人员	2-02-03-01	大专及以上	地质工程、土木工程、采矿工程	1. 掌握井巷工程、支护技术、通风安全方法; 2. 具备现场指导与应急处理能力; 3. 具备团队协作与成本控制能力; 4. 熟悉数字化矿井建设者优先	13000-15000	★
44	专业技术	产品质量检验工程技术人员	2-02-31-01	大专及以上	质量管理工程、工业工程、机械工程	1. 掌握理化检验、无损检测、标准规范; 2. 具备数据分析与报告编制能力; 3. 具备团队协作与问题反馈能力; 4. 熟悉钢铁产品检验标准者优先	4000-7000	★
45	专业技术	电缆光缆工程技术人员	2-02-11-02	大专及以上	电缆工程、电气工程及其自动化、通信工程	1. 掌握材料选型、工艺设计、性能测试方法; 2. 具备现场调试与故障排除能力; 3. 具备团队协作与文档编写能力; 4. 熟悉工业通信电缆光缆者优先	10000-13000	★
46	专业技术	焊接工程技术人员	2-02-07-09	大专及以上	焊接技术与工程、材料成型及控制工程、金属材料工程	1. 掌握焊接方法、材料、缺陷检测技术; 2. 具备工艺优化与质量控制能力; 3. 具备团队协作与培训能力	5000-20000	★
47	专业技术	计量工程技术人员	2-02-29-02	高中及以上	测控技术与仪器、自动化、机械设计制造及其自动化	1. 掌握计量法规、校准方法、不确定度评定; 2. 具备仪器维护与数据分析能力; 3. 具备团队协作与文档编写能力; 4. 熟悉工业计量系统者优先	5000-8000	★

河北省人力资源和社会保障厅

HEBEI PROVINCIAL DEPARTMENT OF HUMAN RESOURCES AND SOCIAL SECURITY

序号	分类	职业岗位	职业代码	学历	专业	任职能力要求	月薪区间(元)	急需紧缺程度
48	专业技术	特种设备管理和应用工程技术人员	2-02-07-10	大专及以上	应急装备技术与工程、机械工程、安全工程	1. 掌握特种设备法规、安全技术、检验方法; 2. 具备现场检查与应急处理能力; 3. 具备团队协作与培训能力; 4. 熟悉压力容器、起重机械等设备者优先	10000-15000	★
49	专业技术	铁道工务工程技术人员	2-02-17-06	大专及以上	铁道工程、土木工程、交通运输	1. 掌握轨道工程、路基工程、养护技术; 2. 具备现场指导与问题解决能力; 3. 具备团队协作与安全管理能力; 4. 熟悉铁路运输系统者优先	5000-10000	★
50	专业技术	地质矿产调查工程技术人员	2-02-01-04	大专及以上	资源勘查工程、地质工程、采矿工程	1. 掌握地质填图、物化探、钻探技术; 2. 具备数据分析与报告编制能力; 3. 具备团队协作与野外作业能力; 4. 具备3年以上地质调查或资源评价经验者优先	3000-25000	★
51	专业技术	工程测量工程技术人员	2-02-02-02	大专及以上	测绘工程、土木工程、地理信息科学	1. 掌握全站仪、GPS、GIS等测量技术; 2. 具备数据处理与报告编制能力; 3. 具备团队协作与现场问题解决能力; 4. 熟悉数字化测量系统者优先	2000-15000	★
52	生产制造	工业机器人系统运维员	6-31-07-01	大专及以上	机器人工程、自动化、机械设计制造及其自动化	1. 掌握机器人编程、故障诊断、备件管理; 2. 具备现场应急处理与优化建议能力; 3. 熟悉机器人调试、多品牌机器人系统者优先	12000-25000	★★★

序号	分类	职业岗位	职业代码	学历	专业	任职能力要求	月薪区间(元)	急需紧缺程度
53	生产制造	无损检测员	6-31-03-04	大专及以上	金属材料工程、材料科学与工程、机械设计制造及其自动化	1. 具备3年以上无损检测(UT/RT/MT/PT等)经验; 2. 掌握检测标准、设备操作、缺陷评定; 3. 具备报告编制与质量判断能力; 4. 具备团队协作与安全意识; 5. 持有无损检测资格证书者优先	10000-20000	★★★
54	生产制造	设备点检员	6-31-01-01	大专及以上	应急装备技术与工程、机械设计制造及其自动化、测控技术与仪器	1. 掌握点检标准、振动分析、红外检测技术; 2. 具备故障预警与维修建议能力; 3. 具备团队协作与记录管理能力; 4. 熟悉钢铁生产设备者优先	6000-15000	★★
55	生产制造	炼钢工	6-17-02-02	大专及以上	冶金工程、金属材料工程、材料科学与工程	1. 具备炼钢操作经验,熟悉转炉、电炉工艺; 2. 掌握钢水成分控制、温度控制、渣系调整; 3. 具备现场应急处理与质量控制能力; 4. 具备团队协作与安全操作意识	7000-15000	★★
56	生产制造	金属轧制工	6-17-09-02	大专及以上	金属材料工程、材料成型及控制工程、冶金工程	1. 具备轧机操作经验,熟悉热轧或冷轧工艺; 2. 掌握轧制参数调整、板形控制、表面质量控制; 3. 具备现场问题判断与处理能力; 4. 具备团队协作与安全操作意识	6000-12000	★★

河北省人力资源和社会保障厅

HEBEI PROVINCIAL DEPARTMENT OF HUMAN RESOURCES AND SOCIAL SECURITY

序号	分类	职业岗位	职业代码	学历	专业	任职能力要求	月薪区间(元)	急需紧缺程度
57	生产制造	多工序数控机床操作调整工	6-18-01-07	大专及以上	机械设计制造及其自动化、数控技术、自动化	1. 掌握多轴加工、刀具选型、工艺优化； 2. 具备设备调试与故障排除能力； 3. 具备团队协作与质量控制意识； 4. 熟悉复杂零件加工者优先	5000-7000	★★
58	生产制造	金属材涂层机组操作工	6-17-09-04	大专及以上	金属材料工程、材料科学与工程、化学工程与工艺	1. 掌握涂层工艺、参数调整、质量检测； 2. 具备设备维护与故障处理能力； 3. 具备团队协作与安全意识； 4. 熟悉环保涂层技术者优先	5000-10000	★★
59	生产制造	其他采矿人员 (矿长、管理类)	6-16-99	大专及以上	采矿工程、工商管理、工程管理	1. 具备3年以上矿山生产管理经验； 2. 掌握采矿工艺、安全管理、成本控制； 3. 具备团队领导与应急指挥能力； 4. 具备资源规划与合规管理能力； 5. 熟悉数字化矿山运营者优先	5000-20000	★★
60	生产制造	工业废水处理工 L	6-28-03-03	大专及以上	环境工程、化学工程与工艺、给排水科学与工程	1. 掌握废水处理工艺、药剂投加、水质监测； 2. 具备设备维护与故障处理能力； 3. 具备团队协作与安全操作意识； 4. 熟悉钢铁废水处理特点者优先	5000-15000	★★
61	生产制造	化学检验员	6-31-03-01	大专及以上	应用化学、化学、化学工程与工艺	1. 掌握仪器分析、标准溶液配制、数据记录； 2. 具备质量控制与报告编制能力； 3. 具备团队协作与安全意识； 4. 熟悉钢铁原料或产品化学检验者优先	5000-12000	★

序号	分类	职业岗位	职业代码	学历	专业	任职能力要求	月薪区间(元)	急需紧缺程度
62	生产制造	质检员	6-31-03-05	大专及以上	质量管理工程、工业工程、机械工程	1. 掌握检验标准、测量工具、缺陷判定; 2. 具备数据记录与问题反馈能力; 3. 具备团队协作与质量意识; 4. 熟悉钢铁产品检验流程者优先	4000-10000	★
63	生产制造	起重装卸机械操作工	6-30-05-01	大专及以上	机械设计制造及其自动化、车辆工程、自动化	1. 掌握起重机械操作、吊装方案、安全规程; 2. 具备现场协调与应急处理能力; 3. 具备团队协作与安全意识; 4. 熟悉钢铁物流吊装作业者优先	4000-7000	★
64	生产制造	高炉炼铁工	6-17-01-06	大专及以上	冶金工程、金属材料工程、材料科学与工程	1. 具备3年以上高炉操作经验,熟悉炉况调控; 2. 掌握高炉工艺参数、铁水质量控制、渣铁处理; 3. 具备应急处理与团队协作能力; 4. 具备安全意识与适应倒班	6000-13000	★
65	生产制造	机修钳工	6-18-04-06	大专及以上	机械设计制造及其自动化、数控技术、材料成型及控制工程	1. 掌握划线、钻孔、攻丝、装配技术; 2. 具备图纸识读与工艺执行能力; 3. 具备团队协作与质量控制意识; 4. 熟悉模具或夹具制作者优先	6000-10000	★
66	生产制造	铸造工	6-18-02-01	大专及以上	材料成型及控制工程、金属材料工程、机械设计制造及其自动化	1. 掌握造型、熔炼、浇注、清理工艺; 2. 具备缺陷分析与工艺改进能力; 3. 具备团队协作与安全意识; 4. 熟悉自动化铸造生产线者优先	10000-13000	★

序号	分类	职业岗位	职业代码	学历	专业	任职能力要求	月薪区间(元)	急需紧缺程度
67	生产制造	工业炉及电炉装配工	6-20-06-01	大专及以上	能源与动力工程、机械设计制造及其自动化、电气工程及其自动化	1. 掌握机械装配、电气接线、保温施工； 2. 具备图纸识读与现场协调能力； 3. 具备团队协作与安全意识； 4. 熟悉工业炉调试与验收者优先	5000-9000	★
68	生产制造	车工	6-18-01-01	大专及以上	机械设计制造及其自动化、数控技术、材料成型及控制工程	1. 掌握车削工艺、刀具选用、尺寸控制； 2. 具备图纸识读与工艺执行能力； 3. 具备团队协作与质量控制意识； 4. 熟悉数控车床编程者优先	4000-10000	★
69	生产制造	气体深冷分离工	6-28-02-02	本科及以上	化学工程与工艺、能源与动力工程、机械工程	1. 掌握低温工艺、设备控制、气体纯化； 2. 具备故障诊断与应急处理能力； 3. 具备团队协作与安全意识； 4. 熟悉空分或制氢装置者优先	4000-8000	★
70	生产制造	变电设备检修工	6-31-01-08	大专及以上	电气工程及其自动化、自动化、机电技术教育	1. 掌握变压器、断路器、继电保护设备检修； 2. 具备故障诊断与预防性维护能力； 3. 具备团队协作与安全操作意识； 4. 熟悉高压电气设备者优先	8000-12000	★
71	生产制造	铸轧工	6-17-09-10	大专及以上	冶金工程、材料成型及控制工程、金属材料工程	1. 掌握铸轧工艺参数、板形控制、缺陷预防； 2. 具备现场问题判断与处理能力； 3. 具备团队协作与安全意识； 4. 熟悉连铸连轧工艺者优先	5000-8000	★

序号	分类	职业岗位	职业代码	学历	专业	任职能力要求	月薪区间(元)	急需紧缺程度
72	生产制造	装配钳工	6-20-01-01	大专及以上	机械设计制造及其自动化、数控技术、材料成型及控制工程	1. 掌握装配工艺、公差配合、调试方法; 2. 具备图纸识读与问题解决能力; 3. 具备团队协作与质量控制意识; 4. 熟悉大型设备装配者优先	4000-12000	★
73	生产制造	金属热处理工	6-18-02-03	大专及以上	金属材料工程、材料科学与工程、材料成型及控制工程	1. 掌握退火、淬火、回火等工艺控制; 2. 具备金相分析与缺陷判断能力; 3. 具备团队协作与安全意识; 4. 熟悉真空热处理或气氛热处理者优先	3000-10000	★
74	生产制造	工业废气治理工	6-28-02-05	大专及以上	环境工程、化学工程与工艺、能源与动力工程	1. 掌握脱硫、脱硝、除尘工艺及设备维护; 2. 具备故障诊断与应急处理能力; 3. 具备团队协作与环保意识; 4. 熟悉钢铁行业废气治理者优先	3000-8000	★
75	生产制造	锅炉操作工	6-28-01-11	大专及以上	能源与动力工程、机械工程、自动化	1. 掌握锅炉运行控制、水质处理、安全规程; 2. 具备故障判断与应急处理能力; 3. 具备团队协作与节能意识; 4. 熟悉余热锅炉者优先	8000-12000	★
76	生产制造	铁路车辆制修工	6-23-01-02	本科及以上	车辆工程、机械设计制造及其自动化、交通运输	1. 掌握车辆结构、焊接、装配、调试技术; 2. 具备图纸识读与工艺执行能力; 3. 具备团队协作与安全意识	5000-10000	★
77	生产制造	铁路车站行车作业员	6-30-02-01	大专及以上	交通运输、交通工程、车辆工程	1. 掌握行车组织、信号操作、安全规程; 2. 具备应急处理与协调沟通能力; 3. 具备团队协作与责任心; 4. 熟悉铁路运输系统者优先	4000-6000	★

河北省人力资源和社会保障厅

HEBEI PROVINCIAL DEPARTMENT OF HUMAN RESOURCES AND SOCIAL SECURITY

序号	分类	职业岗位	职业代码	学历	专业	任职能力要求	月薪区间(元)	急需紧缺程度
78	生产制造	电工	6-31-01-03	大专及以上	电气工程及其自动化、自动化、机电技术教育	1. 具备3年以上电气维修或安装经验，持证上岗； 2. 掌握电路图识读、电气设备维护、安全规程； 3. 具备故障诊断与应急处理能力； 4. 具备团队协作与安全意识； 5. 熟悉PLC或变频器者优先	4000-12000	★
79	生产制造	电气值班员	6-28-01-06	大专及以上	电气工程及其自动化、自动化、能源与动力工程	1. 掌握变配电设备监控、操作票执行、故障记录； 2. 具备应急处理与报告编制能力； 3. 具备团队协作与安全意识	6000-7000	★
80	生产制造	管道工	6-29-02-15	高中及以上	土木工程、给排水科学与工程、机械工程	1. 掌握管道图纸识读、焊接、试压技术； 2. 具备现场协调与安全操作能力； 3. 具备团队协作与质量控制意识； 4. 熟悉工业管道系统者优先	3000-4000	★
81	生产制造	管工	6-29-03-04	不限	土木工程、机械工程、工程管理	1. 掌握管道布置、支架设计、流体计算； 2. 具备图纸绘制与现场指导能力； 3. 具备团队协作与项目管理能力； 4. 熟悉压力管道设计者优先	5000-12000	★
82	生产制造	矿山电机车司机	6-16-01-07	大专及以上	采矿工程、机械工程、车辆工程	1. 具备电机车驾驶经验，持证上岗； 2. 掌握电机车操作、维护、安全规程； 3. 具备故障判断与应急处理能力； 4. 具备团队协作与安全意识	6000-11000	★

序号	分类	职业岗位	职业代码	学历	专业	任职能力要求	月薪区间(元)	急需紧缺程度
83	生产制造	铆工	6-18-01-11	大专及以上	机械设计制造及其自动化、材料成型及控制工程、焊接技术与工程	1. 具有铆接或钢结构制作经验; 2. 掌握放样、下料、装配、焊接技术; 3. 具备图纸识读与工艺执行能力; 4. 具备团队协作与质量控制意识; 5. 熟悉大型结构件制作者优先	7000-13000	★
84	生产制造	磨工	6-18-01-04	大专及以上	机械设计制造及其自动化、材料成型及控制工程、数控技术	1. 掌握磨削工艺、砂轮选用、精度控制; 2. 具备图纸识读与工艺执行能力; 3. 具备团队协作与质量控制意识; 4. 熟悉数控磨床编程者优先	5000-8000	★
85	生产制造	汽轮机运行值班员	6-28-01-03	大专及以上	能源与动力工程、机械工程、自动化	1. 掌握汽轮机启停、参数调整、故障处理; 2. 具备应急处理与记录管理能力; 3. 具备团队协作与安全意识; 4. 熟悉热电联产系统者优先	6000-7000	★
86	生产制造	输送机操作工	6-30-05-03	大专及以上	机械设计制造及其自动化、自动化、车辆工程	1. 掌握输送机控制、维护、安全规程; 2. 具备故障判断与应急处理能力; 3. 具备团队协作与安全意识; 4. 熟悉自动化输送系统者优先	5000-8000	★
87	生产制造	镗工	6-18-01-05	大专及以上	机械设计制造及其自动化、数控技术、材料成型及控制工程	1. 掌握镗削工艺、刀具选用、精度控制; 2. 具备图纸识读与工艺执行能力; 3. 具备团队协作与质量控制意识; 4. 熟悉钢材加工者优先	6000-10000	★
88	生产制造	物理性能检验员	6-31-03-02	大专及以上	金属材料工程、材料科学与工程、机械工程	1. 掌握拉伸、冲击、硬度等测试方法; 2. 具备数据记录与报告编制能力; 3. 具备团队协作与质量控制意识; 4. 熟悉金属材料性能标准者优先	6000-12000	★

序号	分类	职业岗位	职业代码	学历	专业	任职能力要求	月薪区间(元)	急需紧缺程度
89	生产服务	碳排放管理员 L	4-09-07-04	本科及以上	环境科学与工程、能源与环境系统工程、化学工程	1. 掌握碳排放核算方法学、碳交易政策、减排技术； 2. 具备数据分析与报告撰写能力； 3. 具备跨部门协作与项目管理能力； 4. 熟悉钢铁行业碳排放特点者优先	6000-12000	★★★
90	生产服务	外贸营销员	4-01-02-01	本科及以上	国际经济与贸易、市场营销、商务英语	1. 掌握国际贸易规则、信用证操作、物流安排； 2. 具备商务谈判与客户关系管理能力； 3. 具备跨文化沟通与团队协作能力； 4. 熟悉钢铁产品出口者优先	8000-20000	★★★
91	生产服务	供应链管理师	4-02-06-05	本科及以上	供应链管理、物流管理、工商管理	1. 掌握采购、仓储、运输、配送等环节管理； 2. 具备数据分析与流程优化能力； 3. 具备团队协作与供应商管理能力； 4. 熟悉钢铁行业供应链特点者优先	6000-15000	★★★
92	生产服务	物流服务师 L	4-02-06-03	大专及以上	物流管理、供应链管理、工商管理	1. 掌握仓储管理、运输调度、信息系统使用； 2. 具备现场协调与问题解决能力； 3. 具备团队协作与客户沟通能力； 4. 熟悉钢铁物流业务流程者优先	4000-20000	★★
93	生产服务	客户服务管理员	4-07-02-03	大专及以上	市场营销、工商管理、人力资源管理	1. 掌握客户关系管理、投诉处理、服务流程； 2. 具备沟通协调与情绪管理能力； 3. 具备团队协作与数据分析能力； 4. 熟悉钢铁产品售后服务者优先	5000-14000	★★

序号	分类	职业岗位	职业代码	学历	专业	任职能力要求	月薪区间(元)	急需紧缺程度
94	生产服务	仓储管理员	4-02-06-01	高中及以上	物流管理、供应链管理、工商管理	1. 掌握仓储作业流程、WMS 系统、盘点方法; 2. 具备现场协调与安全管理能力; 3. 具备团队协作与效率优化能力; 4. 熟悉钢铁原材料或成品仓储者优先	3000-8000	★
95	生产服务	工程测量员 S	4-08-03-04	大专及以上	测绘工程、土木工程、地理信息科学	1. 掌握全站仪、GPS、水准仪等操作; 2. 具备数据处理与报告编制能力; 3. 具备团队协作与现场作业能力	3000-15000	★
96	生产服务	地勘钻探工	4-08-07-01	大专及以上	资源勘查工程、地质工程、采矿工程	1. 掌握钻机操作、岩心编录、安全规程; 2. 具备现场问题判断与处理能力; 3. 具备团队协作与野外适应能力; 4. 熟悉矿山勘探作业者优先	10000-45000	★
97	生产服务	电池及电池系统维修保养师 L	4-12-01-03	大专及以上	新能源材料与器件、能源与动力工程、电气工程及其自动化	1. 掌握电池性能测试、故障诊断、更换流程; 2. 具备安全操作与文档记录能力; 3. 熟悉工业储能电池系统者优先	10000-20000	★
98	生产服务	计量员	4-08-05-06	高中及以上	测控技术与仪器、自动化、机械工程	1. 掌握计量法规、校准方法、不确定度评定; 2. 具备仪器维护与数据记录能力; 3. 具备团队协作与合规意识; 4. 熟悉工业计量系统者优先	3000-4000	★
99	生产服务	全媒体运营师 S	4-13-01-05	大专及以上	网络与新媒体、新闻学、传播学	1. 掌握图文编辑、视频制作、平台算法; 2. 具备数据分析与用户运营能力; 3. 具备创意策划与团队协作能力; 4. 熟悉工业品牌传播者优先	3000-5000	★

河北省人力资源和社会保障厅

HEBEI PROVINCIAL DEPARTMENT OF HUMAN RESOURCES AND SOCIAL SECURITY

序号	分类	职业岗位	职业代码	学历	专业	任职能力要求	月薪区间(元)	急需紧缺程度
100	管理其他	生产厂长		本科及以上	冶金工程、机械工程、工商管理	1. 掌握生产计划、工艺控制、成本管理、安全管理； 2. 具备团队领导与跨部门协调能力； 3. 具备应急指挥与持续改进能力； 4. 具备3年以上钢铁行业同等职位经验者优先	10000-50000	★★★
101	管理其他	企业经理	1-06-01-02	本科及以上	工商管理、管理科学、经济学	1. 掌握战略规划、财务管理、市场营销、人力资源； 2. 具备决策分析与资源整合能力； 3. 具备团队建设与变革领导能力； 4. 熟悉行业政策与市场趋势者优先	15000-40000	★★★
102	管理其他	高级生产计划与调度分析师		大专及以上	工业工程、管理科学、物流管理	1. 掌握APS系统、排程算法、产能分析； 2. 具备数据建模与优化建议能力； 3. 具备跨部门沟通与项目管理能力； 4. 熟悉钢铁生产流程与供应链者优先	6000-9000	★★★
103	管理其他	精益工程师		本科及以上	工业工程、机械工程、管理科学	1. 掌握价值流分析、5S、TPM、Kaizen方法； 2. 具备现场改善与培训能力； 3. 具备团队协作与数据分析能力； 4. 熟悉钢铁行业精益实践者优先	5000-20000	★★
104	管理其他	车间主任		大专及以上	工业工程、机械工程、工商管理	1. 掌握生产调度、质量管理、设备维护、安全管理； 2. 具备团队领导与现场问题解决能力； 3. 具备成本控制与效率提升能力； 4. 具备3年以上车间管理经验者优先	10000-25000	★★

序号	分类	职业岗位	职业代码	学历	专业	任职能力要求	月薪区间(元)	急需紧缺程度
105	管理其他	钢结构设计工程师		本科及以上	土木工程、机械设计制造及其自动化、工程管理	1. 掌握结构力学、CAD/STAAD. Pro/Tekla 等设计软件; 2. 具备图纸绘制与规范执行能力; 3. 具备钢结构设计或分析经验者优先	8000-15000	★
106	管理其他	钢结构装配工		大专及以上	土木工程、机械设计制造及其自动化、工程管理	1. 熟悉钢结构图纸、工艺卡及装配顺序, 能独立完成梁、柱、桁架等构件的组合作业; 2. 掌握钢结构装配工艺与测量方法, 确保装配精度符合规范要求; 3. 具备较强的识图与放样能力, 熟悉装配安全规程与起重指挥知识, 4. 具备现场协调与团队协作能力; 5. 持有装配工、焊工或起重作业相关操作证书者优先, 有大型钢结构项目装配经验者优先	5000-12000	★
<p>说明: 1. 职业(工种)标识绿色职业、数字职业; L表示绿色职业, S表示数字职业, L/S表示既是绿色职业也是数字职业; 2. 根据职业分类: 专业技术人员, 生产制造人员, 生产服务人员和管理其他人员分类进行排序。</p>								

目录核心字段指标说明：

1.岗位名称与职业代码。岗位名称与职业代码依据《中华人民共和国职业分类大典（2022年版）》统一设置，确保岗位分类标准化、术语规范化。

2.任职能力需求。依据胜任力模型理论，聚焦岗位胜任所需的关键素质，包括专业技能、通用能力、经验年限与行为特征等。

3.所列专业和学历。参考《普通高等学校本科专业目录（2025年）》及相关研究生专业目录，结合岗位实际工作内容及用人单位反馈，增强人才培养与岗位需求之间的适配性。

4.统计薪酬（元/月）。薪酬区间基于用人单位报送数据和行业薪资大数据进行综合测算，采用去极值处理与区间方法，剔除异常值后提取有效样本，反映岗位在河北省内的普遍薪酬水平。

5.需求程度。以《国家职业标准编制技术规程（2023年版）》和国际劳工组织“技能短缺评估模型”为基础，设计“现代化钢铁产业人才需求指数”表，通过指标量化评分与权重赋值进行综合测算，最终将急需紧缺岗位划分为“★一般急需紧缺”“★★较为急需紧缺”“★★★特别急需紧缺”三个等级。