

# 安徽省粮食产业人才需求目录

(2024-2026年)

安徽省人力资源和社会保障厅

2024年10月

## 一、编制范围和方法

### （一）编制范围

《目录》着重对粮种研发培育、粮食种植、粮食加工和粮食仓储流通等安徽省粮食产业四大重点领域的专业技术岗、经营管理岗和高技能岗人才需求信息进行收集汇总，并与省内若干代表性院校的涉粮专业人才培养的供给数据进行对标匹配，从而预测**2024~2026**年间全省粮食产业人才供求缺口变化趋势。

### （二）编制方法和数据来源

《目录》编制主要采用大数据分析、问卷调查和实地调研等方法。数据主要来源于全省各大院校招生平台、省内粮食产业重点龙头企业、科研院所等相关用人单位问卷调查和实地走访资料。

——**数据分析**。依托中国教育在线平台，汇总统计安徽农业大学、安徽科技学院、合肥工业大学食品与生物工程学院、安徽粮食工程职业学院、安徽职业技术学院等不同学历层次院校**2021~2023**年的计划招生情况，按照专业大类分组统计中专生、大专生、本科生、硕士生和博士生历年招生数据。

——**问卷调查**。从用人单位基本信息、人才现状、人才需求、人才环境四个模块设计《安徽

省粮食产业人才需求情况调查问卷》和《安徽省粮食产业人才需求调查表》，基于农业产业化重点龙头企业等安徽省粮食产业生产经营单位在线调研以及智联招聘、前程无忧、Boss直聘等第三方公开人才招聘平台，获取用人单位的人才现状、人才需求以及招聘意向等数据，为《目录》编写提供数据支撑。

——**实地调研**。项目组通过电话拜访、实地走访等形式，对联河米业集团、省粮储局、省农科院等省内代表性涉粮研发、生产加工及仓储领域用人单位进行调研，深入了解用人单位对于人才的需求、人才需求的原因等内容，并将调研记录作为平台数据、问卷调研数据的补充和支撑。

——**定性与定量结合**。《目录》编制过程中综合采用政策分析、大数据分析、问卷调研、实地调研、座谈会等定量与定性相结合的研究方法，建立基于供求关系的缺口预测算法模型。

## **二、数据处理与需求程度界定**

### **（一）数据处理基本思路**

——**数据清理**。从原始岗位中将各类兼职性质、同一用人单位重复发布及信息有严重缺失/偏差且无法补充的岗位进行筛选；去掉勤杂工、通用职能性岗位，保留各领域其他关键职位。

——**数据分析**。从供给与需求的比率、供给与需求的差额两个方面进行加权衡量其紧缺性。

## （二）需求程度界定

基于粮食产业四大领域及三种岗位类型将岗位供求缺口数值进行降序排列，并按照区间进行划分：即供求缺口数值位于前 25%分位区间的岗位被界定为“十分需求”，用“☆☆☆”加以标注；供求缺口数值位于介于前 25%~50%分位区间的岗位被界定为“比较需求”，用“☆☆”加以标注；供求缺口数值介于前 50%~75%分位区间的岗位被界定为“一般需求”，用“☆”加以标注。

## 安徽省粮食产业人才需求目录

序号	领域	岗位名称	岗位职责	专业要求	学历要求	任职能力要求	工作年限与经验	岗位年薪(万元)	需求程度
1	粮种研发培育	生物信息科学家	涉及基因组、转录组、蛋白质组等生物大数据的分析,以发现新药物靶点、参与创新课题研究、开发生物信息分析平台、进行生物信息算法设计及开发。	生物类	博士	熟练使用 Python、C/C++、R 等编程语言,具备较强的学习能力和独立探索能力,以及良好的沟通能力和团队合作精神。	3-6	30-48	☆☆☆
2	粮种研发培育	分子标记专家	开发和应用分子标记进行作物选育,加速育种进程,提高育种效率。	分子生物学;育种学;遗传学	博士	具备分子标记技术和分子育种的专业知识,能独立进行实验设计和数据分析。	3-6	25-40	☆☆

序号	领域	岗位名称	岗位职责	专业要求	学历要求	任职能力要求	工作年限与经验	岗位年薪(万元)	需求程度
3	粮种研发培育	分析研究员	负责日常分析相关检测工作，包括原料药和制剂产品的各类方法开发优化以及报告书写。	生物类；生化类	博士	具备两年及以上化药研发分析经验，懂得分析方法验证。有较强的抗压能力，良好沟通能力及团队合作精神。熟练操作 UV、GC、HPLC 等常规分析仪器，熟悉药品注册申报要求。	1-3	12-17	☆☆
4	粮种研发培育	统计遗传学家	应用统计学方法分析作物育种数据，优化育种方案，预测育种效果。	统计遗传学；数量遗传学；生物统计学	博士	具备统计遗传学和数量遗传学的专业知识，熟练使用统计软件进行数据分析。	3-5	25-40	☆☆☆

序号	领域	岗位名称	岗位职责	专业要求	学历要求	任职能力要求	工作年限与经验	岗位年薪(万元)	需求程度
5	粮种研发培育	生物分析经理	管理生物分析团队，负责生物分析项目的设计、实施和监督，确保实验数据的准确性和完整性。他们需要负责生物分析方法的开发和验证，以及生物样品的定量分析。	生物类；管理类	硕士	需要熟悉生物分析领域的技术和方法，包括但不限于HPLC、LC-MS/MS、ELISA等。此外，良好的项目管理能力、团队领导能力、沟通协调能力以及解决问题的能力也是必不可少的。	3-5	18-24	☆☆
6	粮种研发培育	种质资源研发技术员	需负责种植区的种子管理、技术培训，制定和实施年度种子工作计划，监督执行计划进度及完成情况，编制年度种子生产预算计划，参与制定区域植物保护方案、种子管理规范等，建立和管理种植区域的质量管理系统。	化工类；农林类	硕士	具备较强的动手能力和耐心，能够适应户外作业和长时间工作；具有一定的抗压能力和团队合作意识，能够配合主管完成工作任务；熟练使用办公软件及种子生产相关设备	不限	18-26	☆☆☆

序号	领域	岗位名称	岗位职责	专业要求	学历要求	任职能力要求	工作年限与经验	岗位年薪(万元)	需求程度
7	粮种研发培育	种子质量检测员	负责种子的质量检测、评估和认证等工作，确保种子的质量和安全性。	生物类；农林类	硕士	具备扎实的种子生物学知识、熟悉种子质量标准与检验方法，同时拥有优秀的实验室操作与管理技能，包括设备维护、实验记录和安全规范。	不限	14-15	☆☆
8	粮种研发培育	育秧育苗技术员	负责苗圃基地的建设与维护、实施苗圃规划方案、苗木采购、种植技术指导以及日常运营管理。需要进行播种、育苗、上盆、修剪、嫁接、扦插等工作，以及负责育苗区的肥料和农药使用、病虫害防治。	农业科学与工程类	硕士	具备种苗培育、种植扦插等技能，有相关育苗经验。还需要能吃苦、有钻研精神，以及良好的沟通能力和团队合作精神。对数据敏感，擅长分析数据者优先。	1-3	12-14	☆☆

序号	领域	岗位名称	岗位职责	专业要求	学历要求	任职能力要求	工作年限与经验	岗位年薪(万元)	需求程度
9	粮种研发培育	科研人才发展经理	根据公司的组织战略及人才战略，协同落地组织发展及人才发展、培养规划；提升组织效能，深入调研人才成长阶段遇到的问题，提供相应的工具、方法，实施诊断并协同各层级人员发现和解决问题	人力资源类；企管类	硕士	有集团性成熟企业或乙方咨询公司的培训、人才发展工作经验；拥有行动学习、能力模型、任职资格体系、人才测评、人才盘点等项目经验优先；有一定的金融领域知识、营销策划相关知识优先；金融行业及互联网行业背景优先；独立的项目设计和开发、落地执行能力，熟练使用 Office 软件；出色的 PPT 制作能力。	不限	14-21	☆☆
10	粮食种植	农业信息化工程师	利用信息技术和大数据优化种植管理，推广智慧农业应用，提高生产效率。	农业信息化；信息技术；计算机科学	博士	具备农业信息化和大数据分析知识，熟悉农业物联网和智能管理系统。	2-5	17-22	☆☆

序号	领域	岗位名称	岗位职责	专业要求	学历要求	任职能力要求	工作年限与经验	岗位年薪(万元)	需求程度
11	粮食种植	农业经济师	分析和研究粮食种植的经济效益，制定经济发展战略和政策。	农业经济学； 经济学； 管理学	博士	具备农业经济学知识，能进行经济效益分析和市场预测。	3-5	20-27	☆☆☆
12	粮食种植	作物研究员	规划研究方案、制定实验流程、进行实验操作、整理实验数据；负责研究农作物的生长过程、种植条件、肥料使用等方面的问题，选择不同的实验方法，并使用适当的工具和设备进行实验操作。	农 林 类；生 物类	博士	具备农学、植物保护、生物技术等相关专业背景，本科以上学历。他们需要熟练使用办公软件，有良好的沟通能力和文字功底，执行力和责任心强。	不限	14-19	☆☆☆

序号	领域	岗位名称	岗位职责	专业要求	学历要求	任职能力要求	工作年限与经验	岗位年薪(万元)	需求程度
13	粮食种植	生态农场负责人	负责农场的全面管理及运营工作，包括日常管理、生产计划的制定和具体农业生产的管理。负责农场促销计划的执行和对外宣传，以及销售渠道拓展和客户关系维护。	生态类；环境科学类	博士	农业相关专业，有国外农场管理经验者优先。具有农场、牧场、园区、特色小镇或田园综合体任一管理经验者优先。	5-10	12-18	☆☆☆
14	粮食种植	土壤与肥料专家	研究和改良土壤性质，制定科学的施肥方案，提升作物产量和品质。	土壤学；肥料学；农学	博士	具备土壤学和肥料学的知识，能进行土壤分析和肥料配方设计。	4-6	16-24	☆☆
15	粮食种植	设施农业工程师	设计和管理农业基础设施，确保农业项目的可行性和顺利实施。他们负责规划和执行各种农业项目，提高农业生产效益，优化农业资源的利用和管理，并推动农业现代化。	企管类	博士	需要具备农业工程、生物系统工程、农业加工学等相关专业。他们应具备扎实的农业技术学、土壤学、机械工程、力学等相关课程知识，以及良好的计算机辅助设计技能。	3-5	18-30	☆☆☆

序号	领域	岗位名称	岗位职责	专业要求	学历要求	任职能力要求	工作年限与经验	岗位年薪(万元)	需求程度
16	粮食种植	环境采样工程师	负责环境监测领域项目的监测与采样工作，例如大气、水质、土壤、噪声等。按照相关检测标准与操作规程进行抽样与现场检测，并确保采样质量。	资环类	博士	具有较强的学习与沟通能力，能适应短期出差和加班，能承受一定的工作压力。能适应外出采样和出差工作。	不限	13-16	☆☆
17	粮食种植	农业技术员	提供农业技术支持，进行种植和养殖技术指导，开展农业实验和研究，以及参与农业项目规划和实施。	农林类	硕士	具备良好的沟通和协调能力，能够适应农业生产基地的工作环境，并且能够吃苦耐劳。	不限	13-18	☆☆

序号	领域	岗位名称	岗位职责	专业要求	学历要求	任职能力要求	工作年限与经验	岗位年薪(万元)	需求程度
18	粮食种植	作物种植项目经理	制定并执行项目的发展规划、经营方针和经营目标；负责项目的整体开发、建设、营销和招商等环节；掌握市场需求导向，完成项目市场调研和前期策划定位，并进行运营收入及成本测算分析。	农 林类；企管类；工商类	硕士	具备出色的领导能力、组织协调能力和人际沟通能力以及判断决策能力。应精通现代农业项目的开发模式、投资、生产、运营和销售等流程，具备资深的行业背景；对农林种植、蔬菜瓜果、水产、养殖等各类经济作物有深入的了解，并熟悉土地流转方式与农村工作。	3-5	16-18	☆☆☆
19	粮食种植	现代农业基地运营经理	负责基地的日常运营管理，确保农业生产安全及品质符合标准；协助销售团队进行订单处理与交付工作；负责基地周边环境维护管理，保证环境的整洁有序；配合其他部门做好基地周边的市场调研工作。	营 销类；经贸类	硕士	具有良好的业务开拓能力和沟通执行能力；具备抗压能力和团队合作精神；具有主动学习和沟通能动性，诚实严谨，踏实勤奋，积极乐观，有责任心。	不限	14-16	☆☆☆

序号	领域	岗位名称	岗位职责	专业要求	学历要求	任职能力要求	工作年限与经验	岗位年薪(万元)	需求程度
20	粮食种植	灌溉与排水工程师	设计和实施科学的灌溉与排水系统，确保作物生长所需的水分供应和排水通畅。	水利工程；农业工程；灌溉工程	硕士	具备水利工程和灌溉技术知识，能进行灌溉系统设计和管理工作。	3-6	15-20	☆☆
21	粮食种植	农艺师	制定和实施作物种植计划，推广先进的种植技术，进行田间管理和技术指导。	农学；作物学；植物科学	硕士	具备农学知识，熟悉作物生长周期和栽培技术，能进行田间试验和种植效果评估。	3-4	20-35	☆☆☆
22	粮食种植	农垦技术员	农垦技术员的岗位职责通常包括负责农田作业的监督管理，农作物生长状况和病虫害发生状况的监控，以及对农场农作物病虫害的防治和化肥、农药的使用管理。	农林类	硕士	熟悉农作物的种植技术，农场水质监测、瓜果蔬菜等残留物的检测，具备良好的职业道德、工作积极主动、能吃苦耐劳、思维敏捷、责任感强、良好的团队合作精神。	5-10	10-16	☆☆☆

序号	领域	岗位名称	岗位职责	专业要求	学历要求	任职能力要求	工作年限与经验	岗位年薪(万元)	需求程度
23	粮食种植	技术服务工程师	提供现场的设备安装、调测等技术支持工作，解决客户遇到的技术问题，及时反馈现场信息给相关部门，制作发货设备和软件配置清单，编制技术方案，支持市场和销售活动，提供相关培训，制作技术简报。	生物工程类	硕士	需要具备良好的沟通和表达能力，执行力强，能适应长期出差或常驻外地的工作，有 C1 驾照，以及熟练掌握常用办公软件（Word、Excel、Powerpoint 等）。此外，还需要具备一定的技术背景，如电子、通信类专业，以及良好的服务意识和团队合作精神。有相关工作经验者优先。	1-3	10-13	☆☆☆
24	粮食种植	农业技术员	负责农业种植项目，提供相关的农产品种植技术支持，包括土壤采样分析、病虫害识别与防治、栽培方法等。	农林类	硕士	熟悉机械施工，能根据当地的土壤情况，科学施肥、合理搭配，擅长病虫害防治，能较准确地分清各类病害，能对症下药。	不限	7.2-9.6	☆☆

序号	领域	岗位名称	岗位职责	专业要求	学历要求	任职能力要求	工作年限与经验	岗位年薪(万元)	需求程度
25	粮食加工	高级食品研发工程师	负责新产品的配方设计、工艺优化及现有产品的改进升级，确保产品不仅符合食品安全标准，还能满足市场对高品质、健康、营养及创新的需求。同时，需持续跟踪食品行业趋势，研究新技术、新原料的应用，以提升产品竞争力。	农 林类；粮 食工程类	博士	具备深厚的食品科学与工程、粮食工程或相关领域专业知识，精通食品加工工艺、原料特性及质量控制；拥有强大的研发创新能力和问题解决能力，能够独立完成从概念到产品的全过程研发。	不限	15-20	☆☆☆
26	粮食加工	质量控制与标准管理专家	建立和维护全面的质量管理体系，确保所有产品从原料采购到成品出厂的每一个环节都严格遵循国家法律法规、行业标准及企业内部的高品质标准。	企 管类；工 商类；农 林类	博士	具备出色的分析判断能力、问题解决能力和决策能力，能够准确识别潜在的质量风险并提出有效的预防措施。	1-3	16-20	☆☆☆

序号	领域	岗位名称	岗位职责	专业要求	学历要求	任职能力要求	工作年限与经验	岗位年薪(万元)	需求程度
27	粮食加工	智能设备与自动化控制工程师	设计、安装、调试及维护粮食加工生产线上的智能设备与自动化系统，确保设备高效稳定运行，提升生产效率与产品质量。	计算机与自动化类	博士	具备扎实的机电一体化、自动化控制或相关领域专业知识，熟悉 PLC 编程、传感器技术、机器视觉及工业网络通讯等关键技术。	2-4	18-25	☆☆☆
28	粮食加工	粮食加工工艺优化工程师	深入分析和改进现有的粮食加工工艺，通过优化工艺流程，提高生产效率和产品质量，同时减少生产成本。	粮食工程类	博士	具备扎实的粮食工程、食品科学或相关领域的专业知识，熟悉粮食加工工艺的各个环节和设备。	2-5	15-22	☆☆☆
29	粮食加工	食品安全管理专家	制定和实施食品安全管理体系，确保加工过程中的食品安全。	食品安全；食品科学；食品工程	硕士	熟悉 HACCP、ISO22000 等食品安全管理体系，具备食品安全管理经验。	不限	14-18	☆☆

序号	领域	岗位名称	岗位职责	专业要求	学历要求	任职能力要求	工作年限与经验	岗位年薪(万元)	需求程度
30	粮食加工	精米加工车间主任	制定和执行生产计划，确保生产任务的按时完成。监督和控制生产成本，提高生产效率和产品质量。负责车间的安全生产，确保员工遵守安全操作规程。负责车间员工的培训和技能提升，提高团队的整体素质。	食品科学与工程；食品加工技术专业	硕士	具有丰富的精米加工或相关行业的工作经验。熟悉精米加工的工艺流程和技术要求。具备良好的组织、协调和沟通能力。	3-5	14-20	☆
31	粮食加工	制粉高级技术员	负责制粉工艺技术管理及日常操作，根据生产计划完成生产任务指标，负责生产现场的质量管理，对生产过程进行监控和改善，制定与完善制粉设备管理制度，建立制粉设备的维护维修档案并记录备查。	农 林 类；机 械 类；食 品 工 程 类	硕士	具备相关专业背景、执行能力、沟通协调能力、信息处理能力。	1-2	10-15	☆

序号	领域	岗位名称	岗位职责	专业要求	学历要求	任职能力要求	工作年限与经验	岗位年薪(万元)	需求程度
32	粮食仓储流通	仓储与物流管理专家	负责粮食加工产品的仓储和物流管理，确保产品的及时配送和库存管理。	物流管理；仓储管理；食品工程	博士	具备物流管理和仓储管理的知识，熟悉现代物流技术和仓储系统。	3-4	14-20	☆☆
33	粮食仓储流通	精益物流工程师	负责现场精益改善项目的规划、立项、实施、验收评价等阶段的监督考核，组织精益改善交流及成果评比活动，落实各项激励措施，并汇报精益改善的成效。	物流管理类	博士	熟悉智慧物流相关技术，对智能物流设施设备有一定的认识了解，并且具备出色的文字撰写能力。	1-3	16-20	☆☆
34	粮食仓储流通	大区销售经理	负责制定销售策略，监督销售活动，以及与客户建立和维护良好的关系	营销类	硕士	需要具备出色的沟通和谈判技巧，以及强大的领导能力和团队管理能力。他们应当能够独立工作，同时也是团队合作的佼佼者	1-3	10-18	☆☆

序号	领域	岗位名称	岗位职责	专业要求	学历要求	任职能力要求	工作年限与经验	岗位年薪(万元)	需求程度
35	粮食仓储流通	粮食进出口贸易专员	负责粮食的进出口贸易，协调国际物流，处理报关和相关手续。	国际贸易；物流管理；经济学	硕士	具备国际贸易和物流管理的知识，熟悉进出口流程和法规。	3-4	18-25	☆☆
36	粮食仓储流通	粮食采购主管	负责玉米的采购工作，包括编制采购计划并组织与实施，确保各项采购任务完成；对供应商进行审核评估，根据市场信息及时更新产品价格。	农业经济管理类	硕士	具有谈判经验，优秀的沟通能力、资源调配能力；强烈的责任心及进取心，沟通表达能力良好。	2-4	14-18	☆
37	粮食仓储流通	供应链总监	负责制定和实施供应链战略规划，确保供应链策略与公司整体战略一致；管理物流运营，包括协调和监督运输、仓储、库存控制等。	供应链管理类；管理类	硕士	具备良好的市场分析、策划、执行能力；具有较强的领导和组织协调能力、判断力与谈判能力。	5-10	20-28	☆☆☆

序号	领域	岗位名称	岗位职责	专业要求	学历要求	任职能力要求	工作年限与经验	岗位年薪(万元)	需求程度
38	粮食仓储流通	仓储项目经理	负责制定项目计划并跟踪执行，确保项目按时完成和达到预期目标。	人才管理类	硕士	具备较强的突发事件处理能力和沟通、协调能力，有较强的团队协作力和敬业精神。	5-10	18-30	☆☆
39	粮食仓储流通	物流调度主管	制定和优化物流调度计划，包括运输、仓储、配送等环节。	物流管理或供应链管理类	硕士	具备良好的数据分析能力，能够根据数据做出合理的调度决策。	1-4	14-18	☆☆☆
40	粮食仓储流通	仓储质检员	对仓库到货产品进行质量检查，确保所有发出的货品没有质量问题；协助物流专员进行理货，上架等工作；负责产品入库质量检验，包括产品包装、外观、性能等。	仓储类	硕士	熟悉掌握电脑和办公软件；具有良好的沟通协调能力和责任心、质量意识强；诚实勤奋，具备良好的敬业精神和团队精神。	1-3	10-15	☆

序号	领域	岗位名称	岗位职责	专业要求	学历要求	任职能力要求	工作年限与经验	岗位年薪(万元)	需求程度
41	粮食仓储流通	粮贸业务主管	负责原粮采购、物流、销售的业务，能够独立完成合作谈判、签订、履约、运营、回款等关键工作。	企管类；农林类	硕士	有粮食行业从业经验，熟悉粮食贸易市场，了解粮食各产地粮情、理化指标、贸易规则。	不限	13.2-18	☆☆☆
40	粮食种植	现代农业基地运营经理	负责基地的日常运营管理，确保农业生产安全及品质符合标准；协助销售团队进行订单处理与交付工作；负责基地周边区域环境维护管理，保证环境的整洁有序；配合其他部门做好基地周边的市场调研工作。	营销类；经贸类	硕士	具有良好的业务开拓能力和沟通执行能力；具备抗压能力和团队合作精神；具有主动学习和沟通能动性，诚实严谨，踏实勤奋，积极乐观，有责任心。	不限	14-16	☆☆☆

序号	领域	岗位名称	岗位职责	专业要求	学历要求	任职能力要求	工作年限与经验	岗位年薪(万元)	需求程度
41	粮种研发培育	科研人才发展经理	根据公司的组织战略及人才战略，协同落地组织发展及人才发展、培养规划；提升组织效能，深入调研人才成长阶段遇到的问题，提供相应的工具、方法，实施诊断并协同各层级人员发现和解决问题	人力资源类； 企管类	硕士	有集团性成熟企业或乙方咨询公司的培训、人才发展工作经验；拥有行动学习、能力模型、任职资格体系、人才测评、人才盘点等项目经验优先；有一定的金融领域知识、营销策划相关知识优先；金融行业及互联网行业背景优先；独立的项目设计和开发、落地执行能力，熟练使用 Office 软件；出色的 PPT 制作能力。	不限	14-21	☆☆