

# 中共山东省委人才工作领导小组办公室文件

鲁委人组办发〔2021〕7号

---

## 关于支持企业做好引才留才用才工作的通知

各市人才工作领导小组办公室，省委人才工作领导小组有关成员单位，省直有关部门（单位）：

为深入实施“人才兴鲁”战略，支持企业特别是欠发达地区企业进一步拓宽引才育才渠道，夯实留才用才基础，省委人才工作领导小组办公室会同有关部门（单位）在深入调研基础上，就支持企业做好引才留才用才工作通知如下。

1、鼓励探索“双落户”“科技特派员”“科技副总”等引才用才机制。鼓励各地在国家和省有关鼓励事业单位专业技术人员创新创业的文件精神指导下，探索人才“在事业单位落户、在企业一线干事”机制办法，完善多方共享用才模式。省直有关部门要加强过程监管和风险评估，推动各地积

极稳妥用好政策。深入实施“千名博士进企业”行动，灵活运用“科技特派员”“科技副总”形式，积极支持高校、科研院所优秀青年博士与企业对接合作，优先满足欠发达地区企业人才需求。（省委组织部、省委编办、省科技厅、省人力资源社会保障厅、各市人才工作领导小组按职责分工负责）

2、推行“人才飞地”引才用才模式。以北京、上海、广州、深圳、西安等人才资源富集城市为重点，省市联动、整合资源建设一批高能级“人才飞地”，完善定向研发、成果输送、人才联合培养等工作机制。鼓励各市完善支持本地企业建设“人才飞地”的政策措施，大力支持有需求、有条件的企业省外海外建立离岸研发机构、研发中心、实验室。进一步明确飞地人才政策清单，推动在人才工程、科技项目、奖项评定、青年人才补贴等方面，实现飞地人才与省内人才享受同等待遇。（省委组织部、省科技厅、省人才发展集团、各市人才工作领导小组按职责分工负责）

3、完善常态化联系和精准支持机制。鼓励各市在“全省人才工作重点联系企业库”基础上，结合本地产业发展布局，吸纳补充联系服务企业，建立常态化联系、精准服务机制。加强创新型企业 and 人才引领型企业培育，加大产业人才工程“配额制”实施力度，紧扣关键产业、关键领域、关键环节、关键技术精准引进领军人才。（省委组织部、省工业

**和信息化厅、各市人才工作领导小组按职责分工负责)**

4、**培训引导企业家强化人才意识。实施企业家素质提升工程，制定企业家培训五年行动计划（2021—2025年），分期举办企业家高端出国培训、中青年企业家培训、民企二代接班人世界500强企业实训，突出人才强企相关课程设置，在学员选择上有针对性地向欠发达地区企业倾斜。深化提升经营管理人才“雏鹰”计划，针对欠发达地区，探索组织中小企业负责人到省内大企业挂职学习活动。鼓励各市进一步丰富以人才工作为重点内容的企业家交流活动，加强企业家之间、企业家和中小企业负责人之间的对话交流，促进相互学习提升。（省工业和信息化厅、省国资委、各市人才工作领导小组按职责分工负责，省人才发展集团参与）**

5、**指导帮助企业有效对接引进人才。深化“山东一名校人才直通车”活动品牌，完善线上直通车平台，及时梳理发布企业引才信息，为企业招聘优质毕业生提供服务保障。探索建立覆盖全国高校、科研单位的在读山东籍博士、硕士信息库。完善海内外优秀人才信息库，建立人才信息共享机制，指导企业精准引才。深入实施“青鸟计划”，建强用好高校“青鸟驿站”，帮助企业精准对接引进急需紧缺青年人才。鼓励各市通过组建在外人才联盟、组织人才家乡行活动等方式，强化与本籍在外优秀人才的联系对接和交流合作。（省教育厅、省人力资源社会保障厅、团省委、各市人才工**

## **作领导小组按职责分工负责，省人才发展集团参与)**

6、支持企业提升人才激励和生活保障水平。持续完善用好省、市、县面向青年人才的生活补助、租（购）房补贴等人才政策，有效降低企业引才留才成本。鼓励各市广泛推行“无形认证”“政策找人”机制，为企业人才享受普惠性奖补政策提供更加快捷服务，提高人才获得感。积极引导企业探索股权激励、项目分红、技术入股等多元化激励方式，完善企业与人才利益共享机制。深入落实《关于加快推进人才住房工作的指导意见》，探索人才公寓、共有产权住房、公共租赁住房等多元化保障机制，提升人才公寓供给水平，为企业人才安心工作提供保障。（省委组织部、省人力资源社会保障厅、各市人才工作领导小组按职责分工负责)

7、立足企业需求优化提升技能人才培养。推动教育供给和产业需求精准对接，产业发展与教育变革有机结合，深入推进混合所有制办学改革，完善企业参与职业院校（含技工院校）办学机制，拓展“校企合作、产教融合”模式和订单式人才培养模式，培养更加符合市场和企业需求的技术技能人才。加强公共实训基地建设，完善企业化管理、市场化运行模式，进一步提升在职技能工人培训比例。巩固提升工程技术领域高技能人才与专业技术人员职业发展贯通机制，进一步扩大贯通领域，帮助企业培养更多复合型技术技能人才。（省教育厅、省工业和信息化厅、省人力资源社会保障

## 厅、各市人才工作领导小组按职责分工负责)

各级各单位要进一步重视和关注企业人才发展需求，以本通知明确的指导性意见措施为重点，结合实际研究细化支持本地、本领域企业人才发展的具体措施，进一步加大改革创新力度，着力提升企业人才队伍建设水平，培强企业创新发展优势。有关工作情况及时报告省委人才工作领导小组办公室。

中共山东省委人才工作领导小组办公室

2021年4月9日

---

中共山东省委人才工作领导小组办公室

2021年4月9日印发

---

